

EDITO de la DIRECTRICE du CREPS de Strasbourg

L'année 2025 porte l'héritage des Jeux de Paris et la poursuite du projet de développement engagé depuis 2021 qui confèrent au CREPS une place d'importance dans son écosystème local et national.

Le CREPS conduit avec ses équipes et au quotidien les 3 missions socle Former/Performeur/Accueillir.

Performeur

350 sportives et sportifs préparent leur projet de performance au CREPS. Ils sont accompagnés au quotidien par nos équipes et nos partenaires sportifs et scolaires.

Les belles performances prometteuses obtenues en 2025 témoignent d'un modèle de performance sportive efficient.

Ensemble, avec le soutien de l'agence Nationale du Sport, poursuivons notre belle mission.

Former

Le département formation du CREPS, bien engagé dans le processus de transformation des diplômes en blocs de compétence, noue des partenariats avec d'autres organismes de formation et poursuit son objectif d'innovation pédagogique pour adapter et améliorer les outils pédagogiques de formation et de suivi de l'apprenant.

Accueillir

Nous poursuivons notre stratégie d'accueil de stages, de formations bien que nos capacités d'hébergement soient contraintes, tout comme la disponibilité de nos

salles de formation et nos installations sportives. Le volume des accueils progresse encore en 2025 (156 accueils en 2021, 511 en 2025).

Ces 3 missions socle, complétées de la stratégie « Responsabilité Sociale et Environnementale » constitue l'axe 1 du projet d'établissement 2024/2028.

Les axes 2, 3 et 4 du projet fixent le cap de l'établissement en termes de modèle économique, professionnalisation des services et des agents et partenariat territorial.

Un bilan du projet d'établissement (4 axes et 75 indicateurs) est présenté annuellement aux instances et aux agents.

2025 fut l'occasion de célébrer les 80 ans du CREPS et de rassembler d'anciens formateurs, entraîneurs, dirigeants, agents, sportives et sportifs, qui ont retracé par leurs témoignages, la riche histoire du CREPS depuis son ouverture le 1^{er} mars 1945.

Cet événement fut aussi l'occasion pour Fabien CANU, directeur Général de l'INSEP, de remettre au CREPS le label du Réseau Grand Insep obtenu pour la période 2025/2028.

Faire du CREPS un établissement public au service de l'utilisateur qui accueille, qui accompagne, qui innove et qui rayonne dans son écosystème constitue notre feuille de route et notre ambition collective.

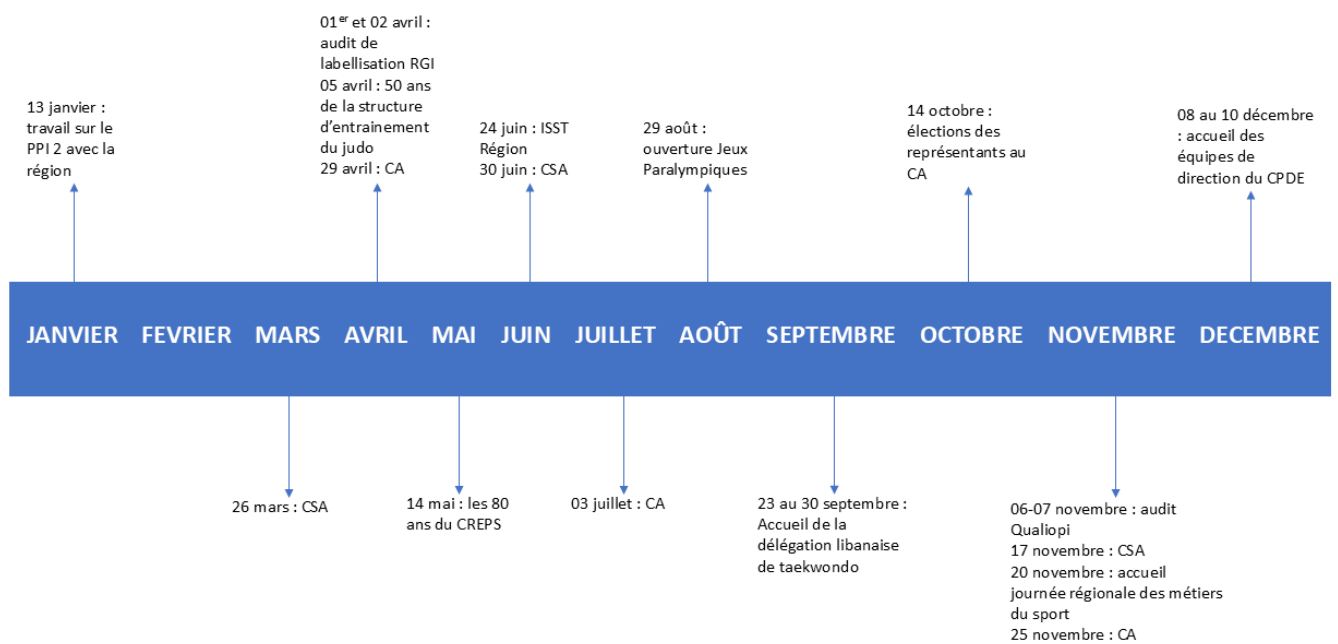
Pour conclure, je formule le vœu que notre collectivité de rattachement, la Région Grand Est, valide en 2026 l'ambitieux Projet d'Investissement qui apportera au CREPS une dimension nouvelle et renforcera son attractivité.

Un grand merci aux agents du CREPS, à nos tutelles et nos partenaires pour le travail en confiance conduit en 2025.

SOMMAIRE

Edito de la Directrice	page 02
Les événements de l'année 2025	page 03
L'année 2025 en chiffres	page 04
Axe 1 du projet d'établissement (PE) : Réussir la transformation du CREPS	page 06
Axe 2 du PE : Définir le modèle économique du CREPS : Garantir la bonne exécution budgétaire	page 11
Axe 3 du PE : Professionnaliser les agents et les organisations de service	page 13
Axe 4 du PE : Consolider et étendre le partenariat du CREPS	page 16
Conclusion : L'année 2025 en images	page 17

Les Événements de l'année 2025



L'année 2025 en chiffres



SUIVI PLURIANNUEL ACTIVITES CREPS

		(Covid)					
		Année	2021	2022	2023	2024	2025
	Performer	Sportifs Haut-Niveau (rentrée sept.)	313	297	328	339	337
		Internes (CREPS)	96	106	115	113	112
		Internes (Couffignal)	54	55	58	52	55
		Externes	78	76	77	96	99
		Accès entraînement (hors PPF)	85	60	78	78	71
	Former	Sessions de formation	30	37	40	56	62
		Stagiaires en formation professionnelle	420	439	502	963	918
		En formations initiales longues (BP, CQP, DE)	155	148	139	141	123
		Nombre d'apprentis	107	105	117	89	83
	Accueillir	Repas servis	59 750	62 000	82 100	85 289	81 861
		Hébergement - Taux occupation annuel (%)	79	85	87	84	79
		Nombre de lits disponibles	100	108	116	116	124
		Nombre de nuitées	27 326	32 999	34 844	38 453	35 576
		Taux de remplissage prédiode scolaires (%)	89	91	97	91	100
		Accueils - Réunions - Formations	156	165	199	353	511
		Stages pôles CREPS	19	27	25	27	32
		Stages sportifs autres	6	16	47	72	52
		Formations	15	14	14	52	68
		Autres accueils	116	108	113	202	359
	Financier	Recettes	3 494 700	4 018 373	4 191 026	4 417 688	4 458 863
		Dépenses	3 375 819	3 790 348	4 115 591	4 379 435	4 452 775
		Charge de masse salariale Etat (€)	2 090 844	2 063 012	2 076 669	2 098 484	2 282 963
		ETP Etat (autorisation emplois)	30	32	33	34	34,00
		ETPT Etat (au 31/12)	29,63	30,48	30,97	32,39	32,88
		ETP RGE (Pour information)	19	19	20	21	22
		Résultat (€)	118 882 €	228 025 €	75 435 €	38 253 €	6 088 €
		Investissements (€)	132 457 €	129 678 €	291 685 €	428 883 €	265 655 €
		Ressources propres (€)	1 246 041 €	1 430 451 €	1 677 268 €	1 864 867 €	1 814 079 €
		DAC	170 882 €	-71 782 €	-219 380 €	-46 808 €	-261 281 €
		Taux RP/Dépenses	36,91%	37,74%	40,75%	42,58%	40,74%

Point d'étape du déploiement du projet d'établissement

Un projet d'établissement 2024 / 2028

- ⇒ 4 axes stratégiques
- ⇒ 1 stratégie RSE
- ⇒ 1 projet construit collégalement
- ⇒ 1 évaluation annuelle

Axes	Objectifs et plan d'action	Impacts et enjeux financiers	Suivi des actions	Faits marquants
Réussir la transformation du CREPS	Former (7 actions)	Augmenter le nbre de formations et de stagiaires Maîtriser les couts de prestations	3 validées / 2 en cours / 2 non réalisées 1 objectif réorienté	Formation PSE1 / projet esport avec CFA DEFFINUM = livret numérique de l'alternance Fragilité des financements Label Qualiopi
	Performer (9 actions)	Maintenir le niveau de recettes Maîtriser les couts de prestations	7 validées / 1 en cours (PPI2) 1 objectif ajouté : évaluer le double projet du SHN	Résultats sportifs Séminaire détection des talents / réathlétisation / exploitation de données (DATA) Amélioration qualité équipements sportifs Label RGI
	Accueillir (6 actions)	Fidéliser les accueils et les développer Encadrer les dépenses	2 validées / 4 en cours	Organisation offre restauration + Audit RGE Pole Programmation Projet terrain FB / piste athlétisme
	Stratégie RSE (13 actions)	Encadrer les dépenses d'investissement	6 validées / 5 en cours / 2 non réalisées	Structuration de la démarche en incluant les différents plans : PEI / PEPFH / PTE / QVT
Modèle économique	12 actions	Une stratégie budgétaire	5 réalisées / 4 en cours / 2 non réalisées 1 action non prioritaire	Comptabilité analytique Plan d'économie budgétaire Un seul AAP en 2025
Professionalisation agents et organisations	17 actions	Optimiser les ressources disponibles Encadrer les dépenses de QVT	8 réalisées / 8 en cours 1 action supprimée	Suivi du plan de formation 94% des agents ont suivi 1 ou plusieurs formations RSU
Rayonnement et partenariat	12 actions	Augmenter les recettes	10 réalisées / 2 non réalisées	Communication / Supports visuels 80 ans du CREPS Conventions à finaliser : EMS / CEA / Agisport / Université

Axe 1 du projet d'établissement

Réussir la transformation du CREPS

Former : une offre de formation adaptée, innovante, qualitative

L'activité de l'année 2025 en chiffres :

- ⇒ **49864** heures stagiaires
- ⇒ **61** sessions de formation
- ⇒ **928** stagiaires :
 - **433** stagiaires en formation courte,
 - **127** stagiaires en parcours BP ou DEJEPS, dont **83** apprentis,
 - **355** candidats aux TEP des BPJEPS Activités Physiques pour Tous et Activités de la Forme
 - **85%** de diplômés
 - **92%** d'insertion dans la filière professionnelle : **76%** de stagiaires JEPS sont en emploi 6 mois après la formation et **9,5%** en poursuite de parcours de formation dans la filière sport
 - **26%** en CDI, **47%** en CDD, 19% auto-entrepreneur
 - **62%** salariés au sein du mouvement sportif, **26%** en collectivités territoriales

Perspectives 2026-27

- ⇒ **Déployer une offre de formation structurée et innovante**, développement de la FOAD pour les UC 1-2 et le Bloc 1 des BPJEPS,
- ⇒ **Renforcer et diversifier l'offre de formation continue**, en réponse aux besoins du territoire et aux évolutions du secteur sport et animation,
- ⇒ **Développer de nouveaux partenariats stratégiques**,
- ⇒ **Consolider l'ancrage territorial et la reconnaissance institutionnelle du CREPS**, en affirmant son rôle d'organisme de référence auprès des partenaires et financeurs publics,
- ⇒ **Optimiser l'organisation interne et les processus administratifs**.

Tableau synthétique de l'activité formation 2025 :

	CPJEPS	BPJEPS	DEJEPS	DESJEPS	CC	MONTAGNE	AUTRES
Nombre de sessions	0	8	2	0	0	0	51
Nombre de stagiaires	0	120	19	0	0	0	789
Volume H-S en centre	0	35 488	4 809	0	0	0	8 517
Volume H-S en FOAD	0	0	1 008	0	0	0	0

Ainsi que : 38 527 H-S en alternance	8 Stagiaires SHN	83 Apprentis	93 % de stagiaires régionaux
Taux de réussite aux diplômes d'Etat 84,13 %	25 Candidats Parcoursup	Taux d'insertion professionnelle 92,86 %	

Performeur : une qualité d'accueil et un accompagnement pour plus de performance

Les résultats sportifs :

Beaucoup de sportifs se sont illustrés durant cette saison sur les scènes nationales et internationales. A retenir les très belles performances au niveau européen réalisées au cours de cette saison par les polistes et les sportifs accompagnés par CREPS/MRP.

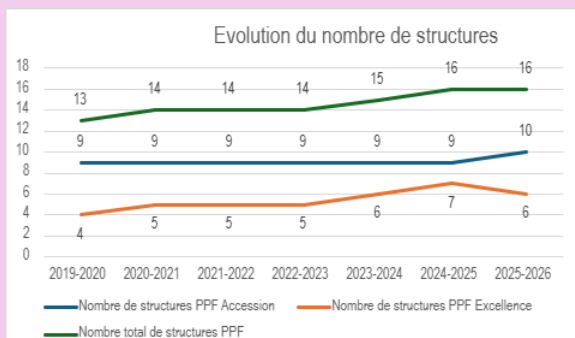
- ⇒ **Titres nationaux :** athlétisme, judo, natation artistique, handball, GR, Taekwondo, Tir
- ⇒ **9** médaillés européens dont **8** titres (PF Badminton, PE Badminton, PE Athlétisme)



Les structures :

Le CREPS accueille un nombre légèrement grandissant de structures d'entraînement

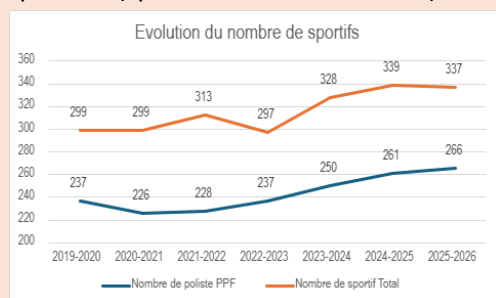
- ⇒ 6 structures d'Excellence (4 Pôles France, 2 CFCP)
- ⇒ 10 structures d'Accession (7 Pôles Espoir, 1 CNAHN, 1 CAF, 1 CFE)
- ⇒ 3 structures hors PPF (1 Centre Régional, 2 Centres Universitaires)



Les sportifs :

A l'instar des structures, le nombre de sportifs accueillis augmente.

- ⇒ 337 sportifs (sportifs en structure PPF + sportifs hors structures PPF)
- ⇒ 266 polistes (sportifs en structures PPF)



Les moyens humains :

- ⇒ 1 responsable du DPS
- ⇒ 1 responsable du suivi scolaire
- ⇒ 1 responsable de la vie quotidienne + 9 assistants d'éducation
- ⇒ 2 conseillers haut niveau haute performance (MRP Grand-Est)
- ⇒ 2 assistantes
- ⇒ 1 apprenti en master EOPS (préparation physique, réathlétisation, analyse data)
- ⇒ 1 stagiaire data scientist
- ⇒ 17 praticiens au service médical

Les résultats scolaires :

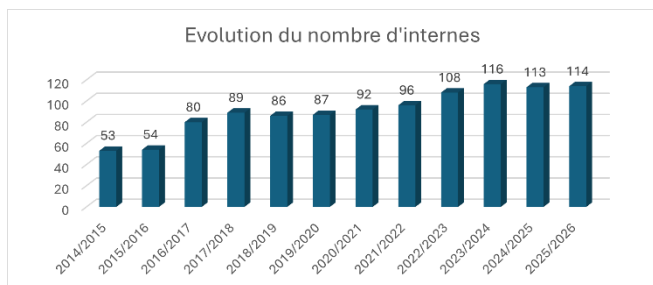
Les années se suivent et se ressemblent concernant les résultats scolaires grâce au travail conséquent et méthodique réalisé par les équipes en charge du suivi scolaire et socio-professionnel au sein des établissements partenaires et du CREPS /MRP :

- ⇒ 100% de réussite au BAC général (depuis 2011)
- ⇒ 100% de réussite au DNB
- ⇒ 73% des bacheliers ont obtenu une mention
- ⇒ 6 bacheliers ont obtenu une mention très bien (dont plusieurs 20/20 au grand oral)
- ⇒ 96,08% des sportifs ont progressé dans leur parcours

La vie au CREPS :

Toujours dans une **situation d'occupation maximale**, quelques lits restent disponibles pour les accueils ponctuels. La mise en service du nouvel internat suivie des phases de réhabilitation du PH et de l'internat du bâtiment Schumacher limitera fortement notre capacité d'hébergement à la rentrée de septembre 2026. Pour rappel, les sportifs internes du pôle Judo sont hébergés au lycée Couffignal.

- ⇒ 124 places disponibles
- ⇒ 114 polistes internes (8 post-bac)



L'équipe d'AED est constituée de 5 ETP (8 mi-temps et 1 temps plein).

En termes d'animation, plusieurs temps forts sont organisés (fête de Noël, carnaval, fête de fin d'année) grâce à l'équipe des AED, managée par le responsable de la vie quotidienne.

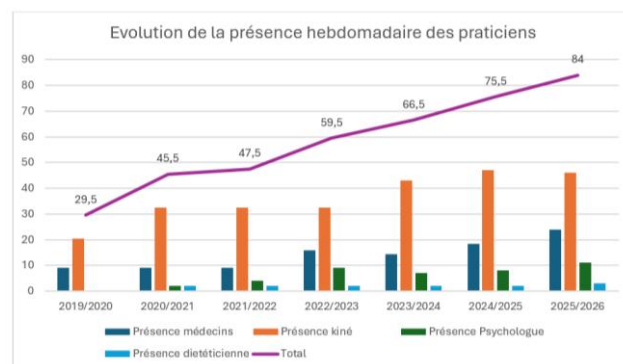
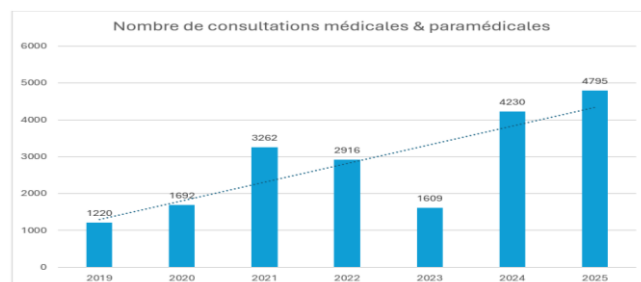
Le service médical est composé de :

- ⇒ 1 infirmière à temps plein
- ⇒ 4 médecins libéraux déclarant le CREPS comme deuxième lieu d'exercice en charge également de la Surveillance Médicale Réglementaire
- ⇒ 9 kinésithérapeutes prestataires dont 1 ostéopathe, 1 spécialiste ventre et périnée, 1 spécialiste en thérapie manuelle
- ⇒ 2 psychologues prestataires
- ⇒ 1 diététicienne prestataire



Le service médical en quelques chiffres :

- ⇒ **4795 consultations** (année civile)
- ⇒ Le nombre de consultations augmente de 64% entre 2022 et 2025.
- ⇒ 41% d'augmentation du volume de présence hebdomadaire entre 2022 et 2025
- ⇒ 1 nouveau service de réathlétisation mis en place



Focus Coopération transfrontalière

Depuis juillet 2025, une volonté partagée de plusieurs acteurs franco-allemand s'est concrétisée, après plusieurs temps de réunion et de concertation, par le dépôt d'un dossier de **préprojet Interreg** autour du développement du **Trail Running sur le territoire du Rhin Supérieur** avec les objectifs suivants :

- ⇒ **Uniformiser et développer des parcours de trails** sur le territoire du Rhin Supérieur
- ⇒ **Développer des centres de compétences** côté allemand (Notschrei) et côté français (CSRA Mulhouse et CREPS Strasbourg) ayant pour mission d'accueillir des sessions de formation, de testing pour les pratiquants débutants à experts, de diffuser les informations sur la pratique et accueillir des pratiquants (dépôt de sac, douches, vestiaires, etc.).
- ⇒ **Développer des objets de recherche** sur la pratique du trail portés par l'Université de Strasbourg et l'Institut de mécanique et biomécanique d'Offenburg.
- ⇒ Mettre en place des **événements** de trail transfrontalier de niveau international.
- ⇒ Cette dynamique et ce projet sont validés et soutenus par la Conférence du Rhin Supérieur. Le préprojet a été validé le 3 mars 2026 par les instances d'Interreg.

Le projet final sera déposé et étudié au mois de mai 2026.

Accueillir : Accueil / travaux / offre de services : des réponses adaptées aux besoins des usagers

Depuis 2021, le CREPS porte une stratégie ambitieuse dans la réponse aux besoins des publics accueillis. Plusieurs axes de travail ont été ouverts, traduits dans le projet d'établissement 2024/2028.

Une ambition collective

Accueil – Qualité – Services – Modernité – Démarche Éco-responsable et citoyenne

- ➔ Des accueils en augmentation et un pôle accueil/programmation en restructuration
- ➔ Une qualité de service qui repose sur des exigences et 2 labels : Qualiopi et label Grand Insep
- ➔ Une rénovation bâtiminaire pour mieux accueillir et améliorer les conditions de travail des agents
- ➔ Une démarche éco-responsable et citoyenne partagée
- ➔ Une modernisation administrative : dématérialisation, création de services numériques, réorganisation des données numériques
- ➔ Une professionnalisation des services techniques : audit Région pour l'ensemble des services supports : accueil, entretien, maintenance, restauration

Opérations 2025 et perspectives (PPI-PPM)

Région Grand Est :

- Changement du vase d'expansion dans la chaufferie principale (ENGIE)
- Mise en place des clôtures autour de l'aire de lancer et du logement de fonction Direction (Est- Paysage)
- Changement des menuiseries extérieures de l'espace plonge (HEITZ)
- Changement projecteurs aire de lancers (EIE)
- Mise en place PPMS (audio et caméras)
- Poursuite du travail sur le projet de réhabilitation du terrain de football – Travaux à venir
- Suivi du chantier d'hébergement – Phase 1 : construction d'une unité de 47 lits

CREPS :

- Finalisation du déploiement du contrôle d'accès – quelques éléments seront installés en 2026 + renouvellement organigramme des clefs sur tout le site
- Aménagement de l'espace self au niveau de la restauration et réorganisation de l'espace de cuisson (achat de sauteuses en 2026)
- Achat tracteur et remorque & matériel espace vert
- Aménagement de bureaux administratifs
- Rénovation des bureaux du pôle formation (courant fort et faible, liaison FO et internet, peinture, sol et mobilier)
- Rafraichissement de la salle alsacienne (sol et peinture)
- Changement des vitrages couloir Bâtiment Extension Schumacher
- 2026 : Equipement du nouvel internat et aménagement du foyer et de l'atrium

RSE : une stratégie pour un fonctionnement responsable, sécurisé durable, écologique et coopératif

Les 2 volets de la stratégie RSE du CREPS sont déployés au quotidien et dans le cadre d'actions spécifiques.

⇒ Volet environnemental :

- **Plan de transformation écologique** :

Le CREPS agit principalement sur ses propres leviers, à savoir la consommation des fluides.

En 2025, les consommations de gaz, d'électricité et d'eau ont été maîtrisées.

Les dépenses du CREPS engagées pour le remplacement de vitrages dans l'extension du bâtiment Schumacher ont apporté un réel confort thermique.

Les aménagements bâtimentaires plus conséquents sont de la compétence de la région. Les nouvelles constructions telles que l'internat intègrent ces considérations énergétiques.

⇒ Volet social

- **Plan éthique et intégrité** : les actions planifiées concernent les sportifs, les stagiaires, les agents et l'encadrement sportif.

Le plan consacré aux sportifs comporte 4 thématiques : prévention des violences, lutte contre le harcèlement et les discriminations, usage des réseaux sociaux, éducation à la santé sexuelle.

- **Plan égalité professionnelle femmes / hommes** : le plan comportant 5 axes est évalué chaque année et fait l'objet d'une présentation au Comité Social d'Administration.

Le nouveau plan égalité professionnelle 2025/2028 a été présenté au CSA et au CA en 2025.

Pour 2025, les faits marquants concernent une action forte pour la promotion de l'encadrement féminin, la formation d'une agente aux problématiques de santé mentale ainsi que la veille sur les parcours professionnels de chaque agente/agent pour garantir l'égalité professionnelle.

Les plans sont portés respectivement par des référents qui ont la charge de planifier et de suivre annuellement les actions engagées.

L'année 2025 marque le début d'un processus engagé par la direction des sports dont l'objectif est de doter chaque établissement public d'une stratégie « **Responsabilité Sociale et Environnementale** » articulée autour de **3 axes, 15 objectifs et 85 mesures** :

Définition des 3 axes stratégiques :

- Assurer la transition écologique de l'établissement
- Faire de l'établissement un espace sécurisé et respectueux de la dignité humaine
- Veiller à ce que tout l'établissement et ses parties prenantes s'engagent pour un avenir plus durable sur le territoire régional

La stratégie RSE du CREPS formalisée depuis 2024 dans l'axe 1 du projet d'établissement viendra nourrir ce travail national piloté par la tutelle ministérielle

Perspectives 2026 :

- Finaliser la nouvelle stratégie RSE et la présenter au Conseil d'Administration
- Acculturer les agents pour que le quotidien professionnel intègre ces problématiques RSE
- Faire vivre concrètement la stratégie RSE avec des actions phares
- Signer le protocole de prévention des violences avec le DASEN du Bas-Rhin
- Construire et proposer un module prévention des violences à destination des stagiaires et de l'encadrement associatif (arbitres, dirigeantes et dirigeants, animatrices et animateurs, ...)
- Répondre aux différents appels à projet portant sur les contenus de formation « respect et inclusion »
- Produire une newsletter RSE

Objectif attendu :

Une réelle prise en compte des enjeux environnementaux et sociétaux partagée par les agents et les usagers

Axe 2 du projet d'établissement

Définir le modèle économique du CREPS/Garantir la bonne exécution budgétaire



2025 : une année singulière pour le CREPS : 5 facteurs :

- Une adhésion au Groupement comptable National générant de nouveaux process
- Une correction budgétaire dans le respect de la directive nationale M99
- Un plan d'économie budgétaire imposé par la tutelle ministérielle
- Une formalisation du modèle économique du CREPS
- Un plafonnement de nos ressources propres malgré une activité accueil en augmentation (511 accueils en 2025 contre 199 en 2023)

Indicateurs financiers 2025 :

- Un budget à l'équilibre
- Un résultat financier positif **de 6 088€**
- Une stabilisation des ressources propres
- Un taux de ressources propres sur le budget global égal à **41%**
- **Une augmentation importante de la dépense de masse salariale** depuis 2023 malgré une stabilité des emplois
- Une **maîtrise des dépenses** de fonctionnement malgré des coûts de denrées alimentaires en nette augmentation
- **Des dépenses d'investissement** d'un montant de 265 655€
- Un **DAC négatif de 261 281 €**

- Des **ajustements tarifaires** pour générer des recettes supplémentaires
- L'application de la **comptabilité analytique** pour bien mesurer le poids financier des 3 activités socle du CREPS (**former/performer/accueillir**) et déterminer la stratégie tarifaire adaptée.

⇒ Perspectives 2026

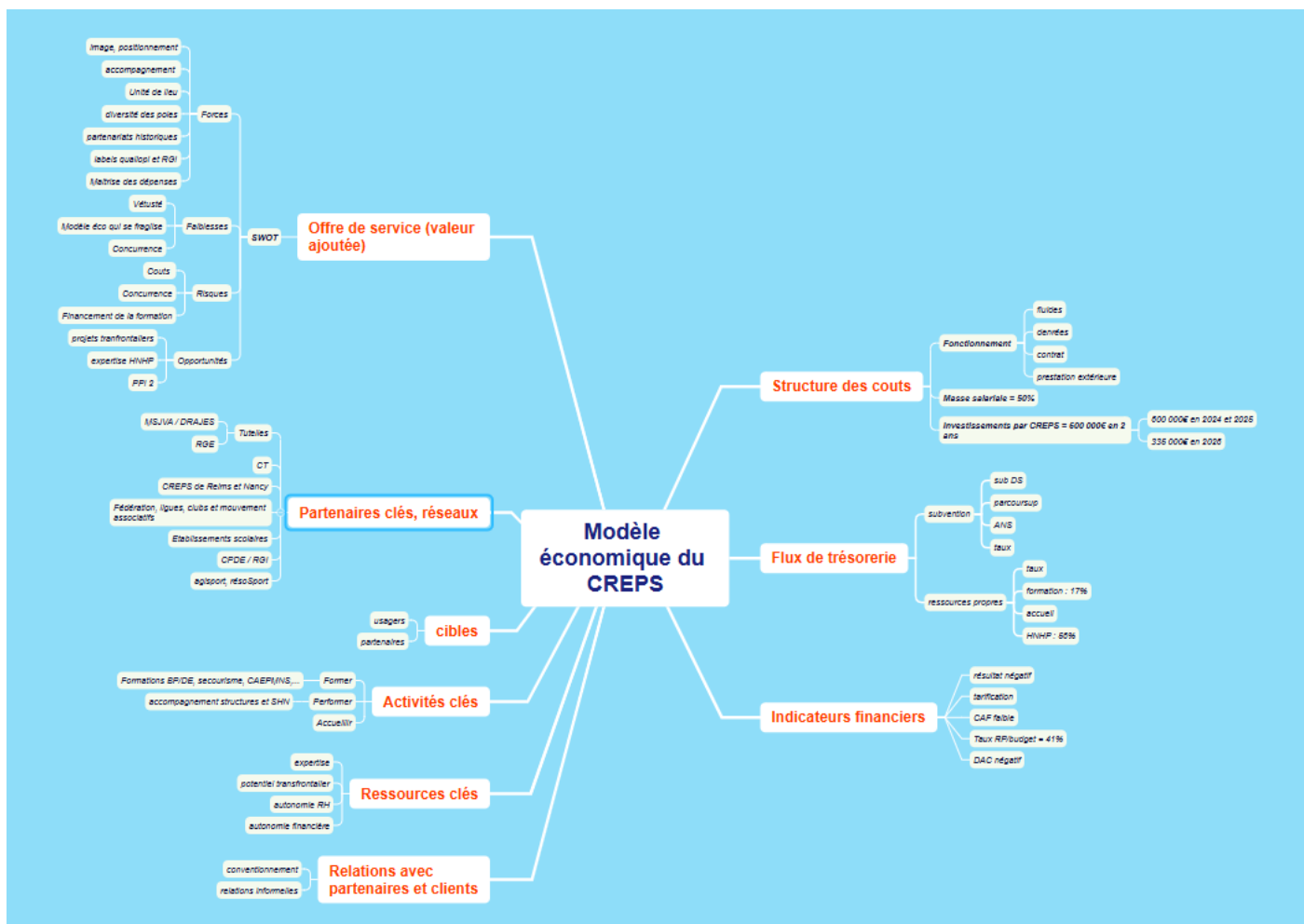
La trajectoire financière pluriannuelle nécessite pour 2026 et 2027 :

- La poursuite du plan d'économie budgétaire
- La maîtrise des charges récurrentes
- La poursuite de la politique volontariste de réduction des prestations de service
- La poursuite du processus de maîtrise des risques
- Une stratégie de maintien du chiffre d'affaires
- Une stratégie tarifaire pour chaque activité socle
- La révision de la tarification des prestations
- Une stratégie d'accueil dans l'attente de la livraison des internats rénovés (fin 2027) et des perspectives de construction de nouveaux espaces sportifs et médicaux dans le cadre d'un PPI défini par la Région
- Un encadrement juridique de la stratégie d'investissement et une clarification du périmètre des dépenses portées par le CREPS

Tableau du coût réel annuel des 3 activités socle :

Les chiffres intègrent les coûts directs et les coûts indirects déterminés par la comptabilité analytique.

Analytique 2025	Charges	Produits	Résultats
Former Part de l'activité = 17 % Poids RH = 36,05% ; fonc+inv = 21%	1 271 551 € 29 %	1 452 075 € 36 %	180 524 €
Performer Part de l'activité = 56 % Poids RH = 50,23 % ; fonc+inv = 54%	2 316 735 € 52 %	2 161 801 € 54 %	-154 934 €
Accueillir Part de l'activité = 27 % Poids RH = 13,72 % ; fonc+inv = 25%	853 387 € 19 %	844 987 € 10 %	-8 400
Total :	4 441 673 €	4 458 863 €	



Axe 3 du projet d'établissement :

Professionaliser les agents et les organisations de service

RESSOURCES HUMAINES – année 2025

Présentation générale du service RH

Le service des Ressources Humaines assure la gestion administrative et statutaire des agents, le développement des compétences, le suivi des effectifs ainsi que le dialogue social.

Il a également la charge de la rémunération des agents de l'Etat (titulaires, contractuels, et vacataires), de la production des indicateurs de gestion, des réponses aux enquêtes de la direction des sports et de l'élaboration du rapport social unique (RSU).

Contexte de l'année :

L'année 2025 a été marquée par plusieurs évolutions structurantes :

- L'adhésion au **groupement comptable** au 1^{er} juillet 2025 ;
- Le **changement de logiciel de paie** au 1^{er} octobre 2025 ;
- L'élaboration d'un nouveau plan égalité professionnelle femmes/hommes

Ces évolutions ont fortement mobilisé le service RH afin de sécuriser la continuité de la gestion administrative et de la paie.

Effectifs :

L'établissement dispose d'une autorisation d'emploi de **34 ETP/ETPT**.

Au 31 décembre 2025, les effectifs représentent **36 emplois physiques**, correspondant à :

- 32.20 ETP
- 32.88 ETPT

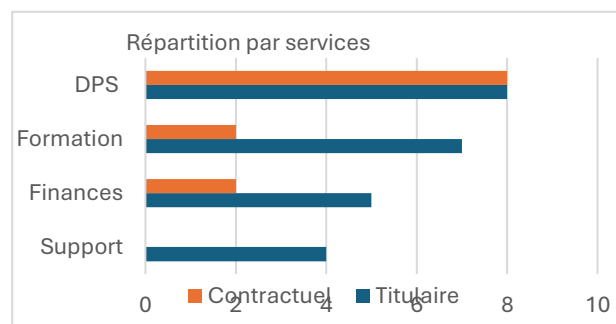
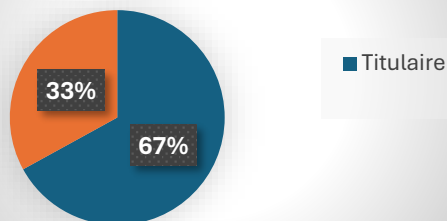
La répartition des effectifs est la suivante :

- 21 femmes et 15 hommes
- 24 agents titulaires
- 12 agents contractuels

Répartition par services :

- Service support : 4
- Service financier : 7
- Département de la formation : 9 agents
- Département de la performance sportive (DPS) : 16 agents

Effectifs : 36 agents



Masse salariale

La consommation de la masse salariale pour l'année 2025 s'élève à 2 282 963 €

Mouvements de personnel

- 1 détachement entrant : chef des services financiers (prise de fonctions au 1^{er} mars 2025).
- 1 coordonnateur d'actions de formation – professeur de sport stagiaire (01/09/2025)
- 1 agents en CDD a été CDIé (département de la gestion)
- Recrutement de la responsable du département de la formation en CDD de 3 ans (01/03/2025)
- Reprise à temps plein d'un agent titulaire précédemment à 80 % (01/07/2025)
- Renouvellement de l'équipe des assistants d'éducation (5 nouveaux AED)
- Accueil de 3 apprentis :
 - 1 en BUT3 GEA
 - 1 en communication
 - 1 en master optimisation de la performance sportive
- Accueil d'1 volontaire en service civique, mission :
« Participer à la construction du mieux accueillir et du mieux vivre ensemble au CREPS »

Avancements et parcours professionnels

- 2 agents ont réussi le concours d'adjoint administratif de l'éducation nationale (ADJAENES) et ont pu être maintenus sur leur support de poste au sein du CREPS.
- 1 agent a bénéficié de la promotion interne (ADJAENES > SAENES)

Formation des agents

Le plan de formation 2025 a permis la réalisation de **92 jours de formation**, incluant notamment la formation statutaire du coordonnateur d'actions de formation recruté en septembre.

- Coût des formations hors plateformes SAFIRE et MENTOR : **2 188 €**
- Taux de participation : 52,78 %

Focus RH

- Dernière année de **revalorisation du régime indemnitaire des PTP**
- Revalorisation indemnitaire (IFSE) en faveur des agents de catégorie C
- Maintien du **dispositif d'action sociale** en faveur des agents de l'Etat
- Généralisation des entretiens professionnels aux agents non titulaires, formalisés par un compte-rendu
- 2026 : déploiement de la Protection Sociale Complémentaire et élections professionnelles en décembre

Sport santé en entreprise : réalisation en novembre 2025 d'un audit CROS/ASPTT pour évaluer les besoins des agents en termes de santé et activités physiques : le rapport fournit des préconisations pour un programme sport santé au CREPS.

MISSION DES REFERENTS

Les référents portent une mission transversale qui s'inscrit dans le projet d'établissement et la stratégie Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) du CREPS.

Focus sur une action initiée par les référents en 2025	
Assistant de prévention Joseph WEISS Arrivé 1 ^{er} mars 2025	
Référent développement durable Didier Lereboulet	Suivi de la charte des 15 engagements Développement Durable Contribution à la maquette de la nouvelle stratégie ministérielle RSE
Référent handicap Christophe SAUTY	Référent désigné le 01/09/2025 Acculturation à la mission par des participations à des formations et des webinaires
Référente égalité professionnelle femmes/hommes Laurence Simler	Rédaction du nouveau plan égalité professionnelle femmes/hommes 2025-2027
Référent éthique et intégrité Didier BRASSE	Construction et organisation logistique du plan éthique et intégrité pour les sportives et les sportifs ainsi que pour les agents Formation Respect et Inclusion
Référente prévention du dopage Frédérique Vogel	Intervention « Education antidopage » auprès du pôle Espoirs féminin de football le 26 novembre 2025 : 16 participantes
Référent JOP 2024 Didier Lereboulet	Animation territoriale lors de la semaine olympique et paralympique
Référente génération 2024 Patricia Loeffler	Animation territoriale lors de la semaine olympique et paralympique
Référent Francophonie sportive et valorisation de la langue française dans le sport Christophe SAUTY	Désignation en 2025 Pas d'action significative
Référent VSS Driss Mesbah	Désignation en 2025 Pas d'action significative

Axe 4 du projet d'établissement

Consolider et étendre le partenariat du CREPS – communiquer et rayonner

L'expérience transfrontalière du CREPS depuis les JOP de Paris 2024 et l'accueil du camp olympique de jeunes a ouvert de nouvelles perspectives :

❖ Un positionnement international :

Un projet de trail franco-allemand qui rassemble le CREPS, le CSRA de Mulhouse, l'université de Strasbourg, la ligue d'athlétisme et les partenaires allemands.

Le projet définitif sera déposé en mars 2026.

❖ Des partenariats institutionnels solides :

- **Rectorat** : signature d'une convention avec la cellule d'écoute des agents en cas de signalements pour violences ;
- **Faculté des sports de Strasbourg** : Projet croisés pour mutualiser nos installations et nos expertises ;
- **Ville de Strasbourg** : la ville et la Région unissent leurs moyens pour proposer un projet de transformation du terrain de football et de réaménagement de la piste d'athlétisme, projet qui devrait aboutir en 2026 ;
- **CROUS** : convention signée pour bénéficier de 5 chambres pour nos sportives et sportifs étudiants ;
- **Services déconcentrés du ministère, DRAJES et SDJES** : signature prochaine d'un protocole de prévention des violences finalisé entre le CREPS et le SDJES ;

❖ Des partenariats associatifs engagés et renforcés :

- **Dans notre mission « performer »** : poursuite et développement du partenariat fédéral support des structures d'entraînement du CREPS. L'offre

de service est questionnée en permanence pour apporter aux structures et aux SHN des conditions d'entraînement optimales.

- **Dans notre mission former** : poursuite du partenariat engagé avec l'APMSA et les autres organismes de formation pour co-construire des projets de formation.
- **Dans notre mission accueillir**, outre de nouveaux accueils de sessions de concours (Justice, douanes, préfecture, etc.), le CREPS poursuit sa stratégie tarifaire pour fidéliser les structures présentes régulièrement au CREPS.

❖ Sport santé et sport en entreprise :

- Commande d'un audit au CROS et à l'ASPTT pour identifier les besoins du CREPS en matière de sport santé
- Participation du CREPS aux initiatives de « réso Sport »

❖ Perspectives :

⇒ **Un axe d'amélioration est initié pour explorer davantage le partenariat économique.**

En cours d'élaboration : une offre d'accueil « regards croisés entre l'entreprise et le CREPS.

❖ Rayonnement du CREPS

L'objectif d'améliorer la communication interne et externe est atteint grâce à la production régulière par l'apprentie « chargée de communication » de visuels, de supports promotionnels et de communication sur les réseaux sociaux.

En 2025, exposition du CREPS en nette progression sur les différents réseaux sociaux : Instagram, Facebook, LinkedIn

L'année 2025 en images

